



# Leadership SANTA ANA



## Santa Ana Neighborhood Capacity Building Plan and Strategy for Goal Attainment

Strategies	Workplan Goals and Activities	Baseline	Accomplishments and Goal Attainment	Short Term Outcomes (1 year)	Long Term Outcomes (3 year)	Vision
I. Community Assessment	<p>A. Social and Demographic Data</p> <p>B. Mind Mapping to identify Priority Issues</p> <p>C. Asset Mapping and Power Analysis</p>					Residents are aware and knowledgeable in identifying community assets and needs.
II. Leadership Development	<p>A. Membership Recruitment and Retention</p> <p>B. Membership Commitment and Mobilization</p> <p>C. Training and Mentoring</p>					Residents develop capacity to be effectively involved in Neighborhood and City Decision Making, Planning and Problem Solving.
III. Organizational Development	<p>A. Organizational Structure (governance, Policies Procedures, By-Laws, Fundraising Plan, Marketing Plan, etc.)</p> <p>B. Internal Maintenance Activities (information dissemination, events, newsletter)</p>					Residents' group is well structured and actively involved in creating a thriving neighborhood association.
IV. Resource Development, Collaboration, Partnerships and Networks	<p>A. Local Resources (Sponsors, In-kind, Business, Nonprofit, Public/Private)</p> <p>B. Relationship Building with Policy and Decision Makers</p> <p>C. Participation in Networking Activities</p>					Residents are effective in working together with other groups and organizations and in bringing new resources to their neighborhood.



# Liderazgo SANTA ANA



## Plan de Construir Capacidad en Vecindarios de Santa Ana y Estrategia para el alcance de metas

Estrategias	Metas e Actividades del Plan de Acción	Base	Logros y Alcance de Metas	Resultados de Periodo Corto (1 año)	Resultados de Periodo Largo (3 años)	Visión
I. Aseso de la Comunidad	<p>A. Datos demográficos y sociales</p> <p>B. Cartografía de la mente para identificar problemas de prioridad</p> <p>C. Cartografía de bienes y Análisis de Poder</p>					Residentes están consiente e informados en identificando bienes de la comunidad y necesidades.
II. Desarrollo de Dirección	<p>A. Reclutamiento de Miembros y Retención</p> <p>B. Comprometiendo a la Membrecía y Movilización</p> <p>C. Entrenamiento y Mentores</p>					Residentes desarrollan la capacidad para ser efectivamente involucrado en Haciendo Decisiones, Planeamiento, y Resolviendo Problemas del Vecindario y La Ciudad.
III. Desarrollo de Organización	<p>A. Estructura de Organización (gobernantes, Pólizas, Procederías, Reglamentos, Plan Para Recaudar Fondos, Plan de Comercio, etc.)</p> <p>B. Mantenimiento de Actividades Internas (diseminación de información, eventos, boletines)</p>					Grupo de los residentes está estructurado bien y involucrado activamente en construyendo una asociación de vecindario que prospera.
IV. Desarrollo de Recursos, Colaboraciones, Sociedades y Redes	<p>A. Recursos Locales (Patrocinadores, En-bueno, Business, Sin Fin Lucrativo, Publico/Privado)</p> <p>B. Construyendo Relaciones con quien hacen Pólizas y Decisiones</p> <p>C. Participación en Actividades de Redes</p>					Residentes son efectivos en trabajando junto con otros grupos y organizaciones y en trayendo nuevos recursos a s vecindario.